



Ügyiratszám: Bod/155/2024.

Sorszám: 50/2024.

Nyilvános ülés	<input checked="" type="checkbox"/>
Zárt ülés	<input type="checkbox"/>
Mötv. 46. § (2) a)	<input type="checkbox"/>
Mötv. 46. § (2) b)	<input type="checkbox"/>
Mötv. 46. § (2) c)	<input type="checkbox"/>

J a v a s l a t
a Bodajki Zengő Óvoda-Mini Bölcsőde
továbbképzési programjának elfogadására

Előadó:
Wurczinger Lóránt polgármester

Előkészítésben részt vett:
Kállainé Héri Krisztina főigazgató
Brayer János ügyintéző

Előzetesen tárgyalja:
Humánügyi Bizottság

egyszerű többség	<input checked="" type="checkbox"/>
minősített többség	<input type="checkbox"/>
Mötv. 50. §	<input type="checkbox"/>
Mötv. 42. § ...	<input type="checkbox"/>
SzMSz 34. § (2) ...	<input type="checkbox"/>

Készült:
Bodajk, 2024. február 15.

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1. § (2) bekezdése értelmében: *"A nevelési-oktatási intézmény vezetője az (1) bekezdésben meghatározott feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor."*

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény hatálybalépésével szükségessé vált a továbbképzési program (a későbbiekben: program) felülvizsgálata.

Az előterjesztés melléklete a Bodajki Zengő Óvoda Mini-Bölcsőde főigazgatójának a 2022-2027. évre szóló továbbképzési program felülvizsgálatára vonatkozó javaslata.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Wurczinger Lóránt s. k.
polgármester

Határozati javaslat

a Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde továbbképzési programjának elfogadásáról

A képviselő-testület az általa fenntartott Bodajki Zengő Óvoda-Mini Bölcsőde 2022. szeptember 1. - 2027. augusztus 31. közötti időszakra szóló továbbképzési programjának felülvizsgálatára vonatkozó javaslatban foglaltakat megismerte és jóváhagyja.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozatról a Bodajki Zengő Óvoda-Mini Bölcsőde főigazgatóját értesítse, továbbá a határozat végrehajtása érdekében szükséges intézkedéseket tegye meg.

Felelős: Wurczinger Lóránt polgármester
Határidő: azonnal

8053 Bodajk, Bányász ltp. 15.
Tel.: 22/581-050 Fax.: 22/ 581-051
E mail: bodajk@zengooovoda.t-online.hu

Iktatószám: 16/2024

Nagy Csilla

Bodajk Város Jegyzője

Bodajk Város Önkormányzat

Képviselő-testülete

8053 Bodajk Petőfi u. 60

BODAJKI POLGÁRMESTERI HIVATAL	
Érkezett:	2024 FEBR 15
Érkezési azonosító:	000 899
Ügyirat szám:	BOD/155 - 10 120.24
Előadó:	Nagy János

**Tárgy: A Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde
Továbbképzési Programjának
felülvizsgálata**

Tisztelt Jegyző Asszony!

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet 1.§ (2) bekezdése alapján az öt nevelési évre vonatkozó továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény hatályba lépésével, a jogszabályok változásával szükségessé vált a Továbbképzési Program felülvizsgálata és átdolgozása.

Ezzel együtt átvezetésre kerültek a távozó és érkező pedagógusok és az ő kötelező továbbképzési óraszámok.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy vizsgálja felül és fogadja el a Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde Továbbképzési Programjának a változásait, melyet mellékletként csatoltam.

Bodajk, 2024. február 14.

Tisztelettel:

Kállainé Héri Krisztina

főigazgató

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2022. szeptember 01. – 2027. augusztus 31.



Készítette: Kállainé Héri Krisztina

Véleményezte: Bodajki Zengő Óvoda - Mini Bölcsőde nevelőtestülete

Elfogadta: Bodajk Város Önkormányzat Képviselő-testülete

Felülvizsgálat ideje: évenként

Tartalomjegyzék

1. Jogszabályi háttér	3
2. A továbbképzési program elvei és szabályai.....	3
3. A továbbképzési program alapja	6
4. A továbbképzési program alprogramjai	6
a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram	6
b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	7
c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram	8
d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram	9
1. számú melléklet.....	10
2. számú melléklet.....	11

1. Jogsabályi háttér

- 1) A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 4) 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 5) 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig hétévente vesz részt a Púétv. 70. §-

ában szabályozott továbbképzésben. A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (A tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.)

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél,

A továbbképzési program

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével **középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot** készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület **véleményének** kikérését követően a fenntartó **fogadja el**. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig **kell elfogadni**.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján **kezdődik**, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján **fejeződik be**.

A továbbképzési program **felülvizsgálatára** a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A **továbbképzési program** című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján **ellenőrzi**

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője **a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet** készít. A beiskolázási terv egy évre szól, március 15-ig kell elkészíteni, a tanévhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A **beiskolázási tervet** – a továbbképzési öt éves időszakban – **minden év március 15-éig** kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási **tervbe az vehető fel**, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról **írásban értesíti** az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt **értékeli az előző továbbképzési időszakot**, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a

szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A **szakvizsgára** történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A 2. számú melléklet tartalmazza az óvodapedagógusok személyenként és évenként tervezett tanfolyami és szakvizsgás rendjét.

Intézményi szabályok

A továbbképzési időszakok kezdete óvodapedagógusonként változó, igazodik a diploma megszerzésének időpontjához (2. számú melléklet)

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az, aki az ötvenötödik életévét a tanév, nevelési év kezdetének napja előtt betöltötte.

Az óvodavezető a továbbképzési program végrehajtásához egy nevelési szülő beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz rész
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- fejlesztőpedagógus szakirányú továbbképzés
- vezetői irányítást segítő képzések

c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a fenntartó, a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik. A helyettesítés ideje alatt az óvodapedagógus egyedül látja el a csoportban a feladatait, akkor a Púétv. 130. § alapján legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg.

A **tanulmányi szerződés** alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Intézményi szabályok

A tanfolyami képzéseket az intézmény óvodapedagógusainak a fenntartó támogatja, ha azt többlet költségvetési-támogatás nélkül biztosítani tudja.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga megszerzésénél.

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek: tandíj, útiköltség, szállásdíj, tanulmányi szabadság.

d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik.

Intézményi szabályok

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik az intézményegységben dolgozó másik óvodapedagógus látja el.

A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülése szükséges.

1. számú melléklet

Jegyzőkönyv

a továbbképzési program nevelőtestületi véleményező értekezletéről

Készült: 2024. február 12..

Helye: Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde; Bodajk, Bányász ltp. 15.

Jelen vannak: A mellékelt jelenléti ív szerint

Tárgy:

- Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde 2022. 09.01. – 2027. 08.31. továbbképzési tervének jogszabályváltozás következtében történő felülvizsgálata, átdolgozása
- Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde 2024/2025. beiskolázási terve

A mai napon megtartott nevelőtestületi értekezleten megismerésre és támogatásra került a Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde 2022. 09.01. – 2027. 08.31. átdolgozott továbbképzési terve és Bodajki Zengő Óvoda – Mini Bölcsőde 2024/2025. beiskolázási terve

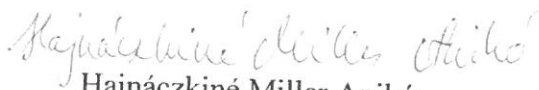
A nevelőtestület nevében:



Vajda Gyuláné

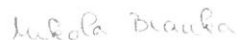
főigazgató-helyettes

A jegyzőkönyvet hitelesíti:



Hajnóczkiné Miller Anikó


óvodapedagógus



Mikola Bianka

óvodapedagógus

A fenntartó részére Bodajk Város Önkormányzat Képviselő-testületének benyújtotta:



Kállainé Héri Krisztina

főigazgató

2. számú melléklet

A továbbképzési program hatálya alá tartozó pedagógus dolgozók releváns adatai:

Sorszám	Pedagógus neve	Jelenleg hétéves időtartam vége	Következő hétéves időtartam	120 óra teljesítésének éve
1.	Kállainé Héri Krisztina	2024.08.31.	2024.09.01. – 2031.08.31.	2017. szakvizsga 2024-ig mentes
2.	Vajda Gyuláné	Mentes	Mentes	Mentes
3.	Hajnóczkiné Miller Anikó	2025.08.31.	2025.09.01.- 2032.08.31.	2032.
4.	Bernáthné Hitner Mónika	Mentes	2023.09.01.- 2030.08.31.	2030.
5.	Sáriné Müllner Éva	2026.08.31.	2026.09.01 – 2033.08.31.	2026.
6.	Mikola Bianka	Mentes	2028.09.01 – 2035.08.31	2035.
7.	Pálné Nagy Ilona	2026.08.31.	2026.09.01. – 2033. 08.31.	2026.

Továbbképzési terv 2022. 09.01. – 2027. 08.31.

Sorszám	Pedagógus neve	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
1.	Kállainé Héri Krisztina						30
2.	Vajda Gyuláné	-	-	-	-	-	-
3.	Hajnóczkiné Miller Anikó						30
4.	Bernáthné Hitner Mónika		30	60	30		
5.	Sáriné Müllner Éva			30	60	30	
6.	Mikola Bianka	-	-	-	-	-	-
7.	Pálné Nagy Ilona			30	30	60	